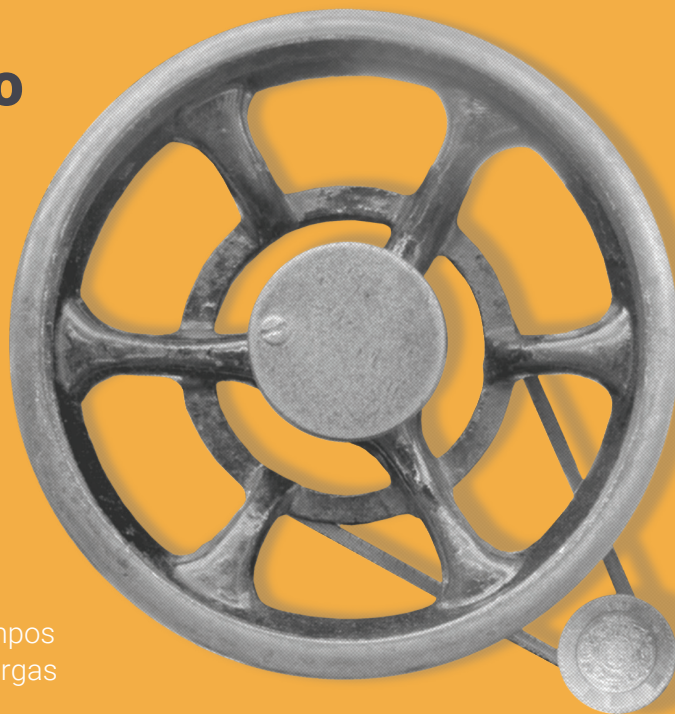


LA DÉCADA COVID  
EN MÉXICO

Los desafíos  
de la pandemia  
desde las ciencias sociales  
y las humanidades

**El mundo  
del trabajo  
y el ingreso**



Rolando Cordera Campos  
Armando Sánchez Vargas  
Enrique Provencio  
(Coordinadores)



**Catalogación en la publicación UNAM. Dirección General de Bibliotecas y Servicios Digitales de Información**

**Nombres:** Cordera Campos, Rolando, editor. | Sánchez Vargas, Armando, editor. | Provencio, Enrique, editor.

**Título:** El mundo del trabajo y el ingreso / coordinadores, Rolando Cordera Campos, Armando Sánchez Vargas y Enrique Provencio.

**Descripción:** Primera edición. | Ciudad de México : Universidad Nacional Autónoma de México, Coordinación de Humanidades, Programa Universitario de Estudios del Desarrollo : Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Económicas, 2023. | Serie: La década COVID en México : los desafíos de la pandemia desde las ciencias sociales y las humanidades ; tomo 2.

**Identificadores:** LIBRUNAM 2198741 (impreso) | LIBRUNAM 2198745 (libro electrónico) | ISBN 9786073072502 (impreso) | ISBN 9786073072519 (libro electrónico).

**Temas:** Mercado de trabajo -- México. | Ingresos -- México. | Mano de obra -- Oferta -- México. | Pandemia de COVID-19, 2020- -- Aspectos económicos. | Economía -- México -- 2020- .

**Clasificación:** LCC HD5731.A6.M848 2023 | LCC HD5731.A6 (libro electrónico) | DDC 331.120972 —dc23

Este libro fue sometido a un proceso de dictaminación por pares académicos expertos y cuenta con el aval de los Comités Editoriales del Instituto de Investigaciones Económicas y el Programa Universitario de Estudios del Desarrollo de la Universidad Nacional Autónoma de México para su publicación.

Imagen de forros y apoyo gráfico: Nayatzin Garrido Franco

Gestión editorial: Aracely Loza Pineda y Ana Lizbet Sánchez Vela

Primera edición: 2023

D. R. © 2023 Universidad Nacional Autónoma de México  
Ciudad Universitaria, alcaldía Coyoacán, 04510, Ciudad de México

Instituto de Investigaciones Económicas  
Circuito Mario de la Cueva, Ciudad de la Investigación en Humanidades,  
Ciudad Universitaria, alcaldía Coyoacán, 04510, Ciudad de México  
<http://www.iiec.unam.mx>

Programa Universitario de Estudios del Desarrollo  
Planta baja del antiguo edificio Unidad de Posgrado, costado sur de la Torre II Humanidades, Ciudad Universitaria, alcaldía Coyoacán, 04510, Ciudad de México  
<http://pued.unam.mx>

**ELECTRÓNICOS:**

ISBN (Volumen): 978-607-30-7251-9 Título: El mundo del trabajo y el ingreso  
ISBN (Obra completa): 978-607-30-6883-3 Título: La década COVID en México

**IMPRESOS:**

ISBN (Volumen): 978-607-30-7250-2 Título: El mundo del trabajo y el ingreso  
ISBN (Obra completa): 978-607-30-6843-7 Título: La década COVID en México

Esta edición y sus características son propiedad de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Prohibida la reproducción total o parcial por cualquier medio sin la autorización escrita del titular de los derechos patrimoniales

Impreso y hecho en México

## Contenido

Presentación	11
<i>Enrique Graue Wiechers</i>	
Prólogo	13
<i>Guadalupe Valencia García</i>	
<i>Leonardo Lomelí Vanegas</i>	
<i>Néstor Martínez Cristo</i>	
Introducción: El mundo del trabajo y el ingreso	21
<i>Rolando Cordera Campos</i>	
<i>Armando Sánchez Vargas</i>	
<i>Enrique Provencio</i>	
1 Perspectiva general del comportamiento del empleo	27
<i>Norma Samaniego</i>	
2 El impacto de la COVID-19 en la oferta de trabajo de la población joven en la Ciudad de México: un análisis de cohortes	71
<i>Armando Sánchez Vargas</i>	
<i>Verónica Villarespe</i>	
3 Tecnología y empleo en la década de la COVID-19 (2021-2030)	101
<i>Claudia Schatan</i>	
4 La reforma laboral y el sindicalismo mexicano en los años de la COVID-19: situación actual y perspectivas	125
<i>Saúl Escobar</i>	

5	COVID-19 y Trabajo Decente	165
	<i>Clemente Ruíz</i> <i>Joaquin Sánchez</i>	
6	Perspectiva demográfica y empleo	189
	<i>Karina Videgain</i>	
7	Desaceleración económica y su impacto en la productividad y salarios en México de frente a la COVID-19	235
	<i>Eufemia Basilio</i>	
8	Pobreza y empleo en México: algunos desafíos	259
	<i>Héctor Nájera</i>	
9	Empleo y Seguridad Social	281
	<i>Berenice Ramírez</i>	
10	Condiciones del empleo formal y de la informalidad laboral ante la pandemia	319
	<i>Jesuswaldo Martínez</i>	
11	Dinámica del empleo en las regiones de México	353
	<i>Adolfo Sánchez</i>	

# Introducción: El mundo del trabajo y el ingreso

Rolando Cordera Campos

Facultad de Economía, UNAM

Armando Sánchez Vargas

Instituto de Investigaciones Económicas, UNAM

Enrique Provencio

Programa Universitario de Estudios del Desarrollo, UNAM

El impacto sobre el empleo fue el nexo directo entre la pandemia COVID-19 y sus consecuencias sobre los niveles de ingreso y otras condiciones sociales de la población, incluyendo el incremento de la pobreza. La súbita suspensión de actividades en la mayoría de los sectores económicos, determinada por la urgencia de prevenir la transmisión de los contagios, se manifestó como una disrupción de los mercados de trabajo, con alteraciones drásticas en los niveles de empleo formal e informal, sobre todo de las mujeres, el fortalecimiento de las debilidades estructurales del contexto laboral, y, a la vez, el surgimiento o la aceleración de sus diferentes modalidades de cambio tecnológico y organización social.

En la mayor parte de los indicadores laborales no se habían visto comportamientos similares en otras crisis, incluida la Gran Recesión de 2008-2009. Ante la insuficiencia de estrategias compensatorias de alcance amplio, se exacerbaban las deficiencias tradicionales que caracterizan el mundo del empleo en México, y además emergieron cambios novedosos, como el gran incremento de la desocupación en entidades federativas y actividades que se destacaban por su dinamismo y buen desempeño. El parón fue intenso, regre-

sando el empleo formal a los niveles de tres años atrás. Aunque para el segundo semestre de 2020 ya había iniciado la reanimación económica, la pandemia significó una sacudida con derivaciones diversas que se dejarán sentir durante el resto de la década.

Las personas que se desempeñaban en el sector informal fueron de las más afectadas en 2020, pues tuvieron que dejar sus actividades temporalmente y pasar, sin más, al desempleo. La reducción temporal de las tasas de informalidad fue uno de los rasgos distintivos, lo cual no se había presentado en otras. Por su parte, las mujeres estuvieron más orilladas a renunciar a sus trabajos o fueron despedidas en mayor proporción que los hombres, y además se vieron más presionadas para dedicarse a las labores en casa, al cuidado infantil, de los ancianos o de quienes tienen capacidades diferentes. La baja tasa de participación femenina se agudizó y, junto con ello, se postergó un mejor aporte de las mujeres a la prosperidad colectiva y a su propia autonomía.

En la pandemia afloraron de modo más crudo las carencias de protección, como no contar con un seguro de desempleo en el sistema de seguridad social; la falta o limitación de instituciones de servicios de cuidado; la incapacidad de la organización social para mantener activas las relaciones laborales y las fuentes de trabajo en las crisis, y las precarias condiciones de apoyo para las personas dedicadas a las tareas esenciales. Pese a que estas garantizan la realización de actividades clave, se ubican desfavorablemente en las escalas de salarios, prestaciones e incluso de aprecio social. Son los grupos que en pleno confinamiento mantuvieron la operación de los servicios de agua, limpia y otros servicios estratégicos. El personal de apoyo médico y hospitalario se destacó por su desempeño sobresaliente, aunque no necesariamente se revaloraron sus funciones de manera sustantiva.

El confinamiento indujo el trabajo a distancia, el teletrabajo, en diversos grupos sociales, un fenómeno que hasta entonces era marginal y con baja presencia social. Con diferentes grados de penetración, esta modalidad se mantuvo junto con la recuperación pospandemia, introduciendo rasgos distintivos en el nuevo panorama del trabajo. Más allá de tales implicaciones inmediatas, el cambio tecnológico ya venía marcando la evolución del empleo y, sin duda, lo seguirá haciendo en el futuro. La pandemia aceleró la presencia de activida-

des con uso intensivo de tecnologías digitales, con su consecuente incidencia en el empleo de ciertas actividades laborales marcadas en algunos casos por la precariedad, o por condiciones de trabajo más adecuadas en otros.

La información existente es insuficiente y tiene incertidumbres, pero lo más probable es que la automatización desplace empleos en tareas rutinarias y de baja preparación, con el riesgo de que se engrose la informalidad si no se logran implantar estrategias para mejorar la calificación de esos trabajadores. Además, las actividades de mayor innovación ya están demandando personal de más alta formación y destrezas, y ofreciendo mejores ingresos, lo que apunta a cambios considerables en la configuración de los mercados laborales. Otro cambio que se apreció en la pandemia fue el incremento en la realización de tareas individuales contratadas mediante el uso de aplicaciones digitales. Esto mejora las condiciones de flexibilidad para quienes ofertan determinados servicios, aunque de modo insuficiente para compensar la falta de trabajo y la precariedad en actividades independientes.

El impacto laboral de la pandemia fue diferenciado no solo por actividades y regiones, sino también por grupos de edad. La población joven registró un efecto destacado en sus salarios y oportunidades laborales, lo que sumado al rezago educativo por la interrupción de actividades escolares incidirá en una transición más prolongada hacia el empleo formal y digno. Este es uno de los elementos que más motivan la necesidad de revisar las políticas laborales tras la pandemia, fortaleciendo tanto la generación de empleos como las estrategias de educación, formación para el trabajo, calificación adecuada para la transición tecnológica que se está registrando, promoción de habilidades para el emprendimiento, entre otras líneas de cambio.

La pandemia emergió en un periodo en el que ya estaba en curso una reforma laboral que, de afianzarse, puede tener efectos significativos en el futuro del trabajo en nuestro país. Es un proceso cuyas raíces se ubican tanto en impulsos nacionales como en las negociaciones comerciales con Estados Unidos y Canadá, y que incide en las modalidades de contratación colectiva, la organización y transparencia sindical, la elección de dirigentes, la aplicación de justicia y la conciliación, y en otros ámbitos críticos del mundo del trabajo. Ya estaba iniciado, también, el cambio en la política de salarios mínimos, que

vienen recuperando poder adquisitivo de forma significativa y continua desde 2017, revirtiendo una prolongada tendencia de deterioro de al menos cuatro décadas.

Aunque el ingreso y la masa salarial tuvo una notable afectación en 2020, con el consecuente incremento de la pobreza laboral, la progresiva salida de la crisis ha estado acompañada de una recuperación de los salarios generales del sector formal. Este componente, que debe sostenerse para lograr niveles de ingreso compatibles con el abatimiento de las líneas monetarias de pobreza general, la erradicación de la pobreza extrema y el ingreso mínimo vital focalizado, es fundamental en una estrategia para el empleo digno en México, pero debe ampliarse con otros elementos centrales, como la igualdad de oportunidades y la equidad de género, una protección social amplia, el balance entre vida familiar y empleo remunerado, la seguridad y la salud ante los riesgos tradicionales y contemporáneos en el desempeño laboral, los servicios de cuidado, y la garantía de derechos para los ocupados en las tareas asociadas a plataformas digitales.

La transición demográfica mexicana está todavía en una etapa en la que puede aprovecharse mejor el bono demográfico, pero eso requiere políticas explícitas y decididas para lograrlo, tanto en el plano productivo como en el educativo, una participación femenina más elevada, la ampliación del empleo formal de alta productividad, y en la promoción de la inversión y en cambios institucionales que generen dividendos de desarrollo. Esta oportunidad se cruza con el envejecimiento, que ya genera presiones de financiamiento, atención médica, pensiones y otros que no pueden postergarse en la política social.

Es necesario destacar que debería verse como una anomalía que una persona que trabaja sea pobre, lo cual es no solo frecuente en México, sino que constituye uno de los rasgos característicos de nuestro paisaje social. El hecho flagrante es que tener un empleo no es ninguna garantía de superar la pobreza, dados los bajos niveles de ingreso, el acceso desigual a la seguridad social, las condiciones de precariedad laboral, los rezagos educativos y otros factores que vinculan las políticas económicas con las sociales. Entre muchas otras de sus repercusiones, la pandemia no solo acentuó divergencias sociales, sino también territoriales, y uno de los riesgos visibles es que, si la recupera-



ción económica reproduce los patrones históricos de desempeño regional, en el futuro se haría más compleja la superación de la pobreza en las entidades que se caracterizan por tener las mayores proporciones de su población en condiciones de rezago social y pobreza.

Estos y otros aspectos que deben caracterizar el empleo decente suponen una estrategia laboral alineada con la política de ingresos, con un desempeño económico robusto enfocado a la creación de oportunidades laborales dignas por sus remuneraciones, con una protección social que incluya el seguro de desempleo, y con las provisiones derivadas de la transición tecnológica. En congruencia con la conmoción que significó la crisis de la COVID-19 en cuanto al mundo de empleo, es una tarea prioritaria la promoción y adopción de un acuerdo o consenso social colectivo, entre sociedad y Estado, basado en el diálogo público plural, que coloque como prioridad la revaloración del trabajo y su centralidad en el bienestar y el desarrollo humano. Este puede concebirse como un eje no solo de la recuperación sostenida de la economía, sino de la reconstrucción del desarrollo nacional, de la superación de las deficiencias que con tanta crudeza afloraron en la pandemia, destacadamente en el cuidado de la salud y la prevención de la morbilidad y la mortalidad evitable, pero también en otras formas de vulnerabilidad social, sobre todo las de la pobreza y la desigualdad.

Los aportes de quienes contribuyen con sus ensayos a este volumen enriquecen el conocimiento sobre lo acontecido en diversas facetas en el mundo del trabajo en México durante la pandemia, pero también recuperan los principales antecedentes previos a 2020 y perfilan perspectivas y propuestas para que el desarrollo nacional se encauce privilegiando el empleo digno. Los coordinadores del volumen celebramos su participación y sus contribuciones, que enriquecen el debate sobre los planteamientos de reorientación estratégica que surgieron en la emergencia de aquel año y que deberían mantenerse permanentemente en la deliberación colectiva. También reconocemos y agradecemos la convocatoria de la UNAM y de la Coordinación de Humanidades para participar en el esfuerzo colectivo de “La década COVID en México”.

**Tomo 2**

**La década COVID en México**

**El mundo del trabajo y el ingreso**



La crisis mundial generada por la pandemia de COVID-19, que es sanitaria, humana y económica al mismo tiempo, se encontró con un mercado laboral mexicano caracterizado por el incumplimiento de los derechos de los trabajadores, el debilitamiento de las organizaciones sindicales, el precario nivel del salario mínimo y la alta informalidad. Como consecuencia, en 2020 aumentó la población en situación de pobreza y disminuyó la masa salarial. Con este telón de fondo, es indispensable introducir en el análisis estos nuevos desafíos del trabajo para facilitar la recuperación.

Este volumen de La década COVID en México, es una colaboración entre el Instituto de Investigaciones Económicas y el Programa Universitario de Estudios del Desarrollo, de la Universidad Nacional Autónoma de México, parte de un conjunto de aportaciones sobre rasgos y problemáticas del trabajo en México para proporcionar recomendaciones de política laboral, social y económica, orientadas a reconfigurar la organización, generación y distribución de mejores condiciones laborales, e integran el teletrabajo, sus flexibilidades y desafíos, así como la interacción del país con otras economías.



**SECRETARÍA GENERAL**

Universidad Nacional Autónoma de México



**DGCS**  
Dirección General de Comunicación Social



COORDINACIÓN  
DE HUMANIDADES